



PRACTITIONER EN LIDERAZGO E INTERACCION SOCIAL

PLAN DE DESARROLLO DE COMPETENCIAS PERSONALES Y PROFESIONALES

“El camino a la grandeza es un proceso secuencial de crecimiento de adentro hacia afuera.”

El Liderazgo es, por sobre todo, inteligencia emocional. Hemos sobrevalorado los conocimientos y los títulos, los aspectos técnicos del quehacer profesional, sin embargo en un mundo globalizado y complejo como el que tenemos, eso por sí solo no basta. Hablar de negocios es ante todo hablar de Personas, de interacción productiva, de coordinación y de la capacidad de movilizar las voluntades individuales hacia el éxito compartido. Para todo esto, la Inteligencia Emocional es uno de los activos esenciales de todo Profesional.

Algunas características de los mejores líderes son: ser personas inspiradoras con un fuerte compromiso con el proyecto, que piensan siempre en términos de equipo, con habilidad para relacionarse y comunicarse efectivamente; personas con una gran dosis de motivación y también de humildad, entre otras.

Antes, las habilidades de gestión eran suficientes, hoy son necesarias además las habilidades de Liderazgo. Los tiempos han cambiado; hemos pasado de una economía agraria (el valor estaba en la tierra), a una economía industrial (el valor estaba en el capital) llegando a una economía del conocimiento y los servicios (el valor está en las personas y en valor que son capaces de generar)". En tiempos pretéritos, el 'orden y mando' era suficiente. Hoy ya no. Lo mejor que tiene Apple no son sus iPhones o iPads, sino sus ingenieros, son ellos los que diseñan y crean sistemas que transforman la vida de las personas y sus vínculos. Son las personas las que hacen que las cosas ocurran. Para ello es necesario ser capaz de propiciar que cada individuo se desarrolle y crezca para dar lo mejor de sí, y esto solo es posible ejerciendo un Liderazgo eficaz.

Por todo esto y apostando a la innovación y al crecimiento proponemos a la comunidad de Zárate en general y a los socios del Club Náutico Zárate en particular, una formación centrada en el fortalecimiento de la persona en todos sus roles con un énfasis especial puesto en los Valores, Competencias y Habilidades más buscadas por las organizaciones en la actualidad: COMUNICACIÓN, INTERACCIÓN EFECTIVA y LIDERAZGO.

Objetivo:

Desarrollar y fortalecer valores y habilidades centrales de Liderazgo e Interacción Social para potenciar el crecimiento profesional y personal; construir futuro y hacer una diferencia significativa en los ámbitos de gestión.

El programa es una apuesta a desarrollar y fortalecer especialmente valores y competencias tales como:

- Integridad, autoestima/autoconfianza
- Pasión v curiosidad



- Flexibilidad, Creatividad e Inspiración
- Habilidades de Comunicación, empatía e influencia
- Integración de Lenguaje, Emoción y Corporalidad
- Convertir “problemas” en “desafíos y oportunidades”
- Auto-liderazgo: moverse del rol de “victimas” a “protagonistas”
- Diseñar el propio crecimiento
- Liderazgo interpersonal

Dicho programa se basa en disciplinas centrales que dan el marco de referencia a todo el proceso de aprendizaje:

- Programación Neurolingüística
- Coaching Ontológico
- Inteligencia Emocional
- Pensamiento Sistémico
- Marketing y Servicio al Cliente
- Psicología
- Neurociencias
- Mejora Continua

Dirigido a: Profesionales, estudiantes de nivel superior, emprendedores, entrenadores deportivos, profesores de educación física y líderes en general que quieran desarrollar/actualizar sus competencias personales y profesionales para estar a la altura de lo que el mundo de hoy demanda y liderar cambios /transformaciones en sus vidas y las de sus equipos de trabajo.

Duración: 8 meses

Modalidad: taller (clases teórico/prácticas).

Espacio requerido: Lugar de trabajo con capacidad para al menos 15 personas (1 grupo) y con posibilidad de ser ampliado en caso de que el grupo fuera de entre 20 a 30 personas. Vale mencionar que a partir de los 28/30 participantes el grupo se desdoblara eventualmente en dos mas pequeños.

Período de cursada: Desde 2da. semana de marzo a 2da. semana de diciembre

Días y horarios de cursada:

- Frecuencia semanal: días jueves de 18,30 a 21,00 hs. – 4 encuentros en el mes.
- Frecuencia quincenal: días sábados de 9,30 a 12,30 hs. – 2 encuentros en el mes.

Difusión prevista:

- Charlas informativas: sábados 07 y 21 de enero + 18 de febrero, de 11 a 12 hs. y de 16,30 a 17,30 hs. en el Club.
- Flyers y Redes Sociales: difusión a base de socios del club + base de contactos de los facilitadores.
- Afiches: colocación de afiches en lugares estratégicos de la ciudad y del club.
- Medios de comunicación: notas en radio FM Global (93.3 Mhz) + publicación en diario La Voz.

Bases para la inscripción: contar con nivel secundario aprobado y experiencia laboral no inferior a 1

PRESENTACION DE LOS FACILITADORES - SINTESIS



PROF. ANGEL DERI

Formación: Curso de Neurociencias, liderazgo y neuro-liderazgo - Especialización en coaching y PNL - Curso Neurociencias aplicadas al deporte – Coach ontológico profesional; Escuela de formación de líderes.

Áreas de dominio y especialidad: Preparador físico deportivo (CNZ) / Director CCD (Consultoría coaching ontológico y deporte) / Coordinador-Docente curso preparador físico deportivo ENADE (Escuela de entrenadores) / Escritor / Coach ontológico.

Audiencias clave: Roles operativos y Mandos Medios.

Experiencia como formador/entrenador: Más de 10 años como profesor y coach deportivo. “ años como Coach Ontológico.

Intervenciones en: Organizaciones Deportivas de distinta naturaleza – Escuelas de Liderazgo - Tenaris/Siderca.-



LIC. CELICA CONTI

Formación: Lic. En Trabajo Social (UNLu) - Especialista en Gestión del Desempeño y Gestión Estratégica de la Capacidad (WL Corp.) - Master Practitioner en Programación Neurolingüística (EAPNL) - Coach Ontológica Profesional Certificada (AAPC) - Especialista en formación de adultos - Profesora de Nivel Superior.

Áreas de dominio: Estrategia de Negocios. Entrenamientos de Equipos. Coaching Ejecutivo. Gestión Estratégica de Organizaciones Educativas de Argentina, Uruguay, Bolivia y Chile. Facilitación, gestión y liderazgo de procesos de cambio, crecimiento y fortalecimiento profesional de equipos y organizaciones de primer nivel.

Temáticas: Coaching. Gestión del Cambio. Trabajo en equipo. Procesos de Autodesarrollo. Gestión del Desempeño. Versatilidad Personal y Comercial. Mentoring. Pensamiento Estratégico. Gestión del Tiempo. Cultura de Trabajo. Gestión y Mejora de Procesos. Prevención y gestión de Conflictos. Negociación. Efectividad Personal y de Equipos. Comunicación Efectiva/Productiva. Seguridad basada en Comportamientos. Programas de Liderazgo Transformacional. Desarrollo Cultural. Alineamiento de Equipos de Trabajo. Toma de decisiones. Resolución de Problemas. Comunicación Efectiva. Gestión de Procesos. Presentaciones Efectivas, etc.

Audiencias clave: Comités y equipos de dirección. Equipos gerenciales. Mandos medios. Jóvenes Profesionales y Colaboradores de Alto Desempeño. Mandos medios de plantas productivas.

Experiencia como formadora/entrenadora: 11 años como disertante/entrenadora para grandes compañías de Argentina y América Latina. Facilitadora de programas de fortalecimiento del Liderazgo Personal y Organizacional en carreras de Grado. 5 años como disertante en Programas Ejecutivos (EGE/UTN). 7 años como Profesora y Entrenadora de Programación Neurolingüística (NAMASTE/ICEBA/ISA/SENTIDOS/Otros). 4 años como profesora de nivel Superior (ISA) en las carreras de Relaciones Públicas, Hotelería y Aduana.

Intervenciones en: LAN - Movistar – Personal – BNA – Mapfre - Chubb – Exsa Perú – Telefe – Ferrero – TMB – Bunge - Tenaris – Techint - Toyota – Arcor - Kimberly Clark – Holcim - Dreyfus - etc.



Otros Intereses: Colabora con Programas de Responsabilidad Social Empresaria de grandes Empresas sumando su aporte para promover y desarrollar la capacidad y el potencial de personas y equipos. También suma su contribución a programas de desarrollo y fortalecimiento de Valores en distintas ONGs y entidades educativas. Socia activa de la Cámara de Jóvenes Empresarios de Zárate-Campana y CAME.